

EJE: Eje 3. Hidalgo Humano e Igualitario

OBJETIVO GENERAL: NNA1. Contribuir al derecho de identidad de niñas, niños y adolescentes que garantice su pleno acceso a los servicios del Estado.

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de cumplimiento de acciones para para mejorar la convivencia en la comunidad universitaria de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México.

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR:

Mide el número de acciones implementadas para mejorar la convivencia en la comunidad universitaria mediante la implementación de la perspectiva de género y no violencia contra las mujeres.

¿HUBO LOGRO, PREMIO Y/O RECONOCIMIENTO?

Si

BULLET DEL LOGRO:

Como parte de la mejora continua y a las acciones en fomento a los valores implementadas por de la Universidad Tecnológica Metropolitana del Valle de México (UTVAM) hasta la fecha no se ha reportado ningún caso de violencia de género o desigualdad de oportunidades, ofreciendo una convivencia sana y pacífica dentro nuestra comunidad universitaria.

RESULTADOS, OBRAS Y ACCIONES

Obras y acciones 1:

Uso de redes sociales (página oficial, facebook, twiteer) para fomentar los valores y erradicar la violencia.

Obras y acciones 2:

Actividades dentro de la institución educativa como: el día naranja, conferencias y talleres con temas de acoso y derechos humanos.

LO QUE SIGUE...

- Seguir promoviendo la implementación de la perspectiva de género y la no violencia en contra de las mujeres.

UNIDAD DE OBSERVACIÓN DEL INDICADOR:

Acciones

TIPO DE INDICADOR:

Porcentaje

TENDENCIA:

Ascendente

OBJETIVO ESPECIFICO:

Proporcionar una educación que propicie el desarrollo integral de la comunidad universitaria para lograr bienestar y desarrollo pleno.

FUENTE:

Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México - 1. Área de la Abogada General

REFERENCIAS ADICIONALES:

Secretaría de Educación Pública <http://www.hgo.sep.gob.mx/> Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México– Abogada General. Unidad Institucional para la Igualdad entre Hombres y Mujeres.

META 2018:

100

META 2019:

100.00

META 2020:

100

META 2021:

100

META 2022:

100

META 2030:

100.00

RESULTADO PID 2020:

100

¿QUE CONTIENE LA EVIDENCIA?

Minutas y ruta de mejora de los consejos técnicos. Informe del porcentaje de cumplimiento de acciones para mejorar la convivencia en la comunidad universitaria, Encuesta de clima laboral, porque, mide cada una de las acciones que se llevan a cabo y poder seguir mejorando como Institución Educativa.

FECHA INICIO DE LA EVIDENCIA:


01/01/2019

COMENTARIOS:

Este informe es del periodo de 1º de septiembre de 2019 al 31 de agosto de 2020. Este Indicador se reporta de manera Anual.

PERIODICIDAD:

Anual



Universidad Tecnológica de
la Zona Metropolitana del
Valle de México